



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik Nr 3 do Formularza Zgłoszeniowego
Wydanie z dnia 29.05.2013r.

**Oświadczenie określające przynależność do danej kategorii
przedsiębiorstwa**
Projekt „Wykwalifikowani. Nowoczesne Kadry Lubelszczyzny”

Ja niżej podpisany/a
(Imię i nazwisko)

reprezentujący/ca
(nazwa i adres przedsiębiorstwa)

o numerze NIP, REGON.....

oświadczam, że dane przedsiębiorstwo jest:*

- Mikroprzedsiębiorstwem
- Małym przedsiębiorstwem
- Średnim przedsiębiorstwem
- Dużym przedsiębiorstwem

.....
(Miejscowość i data)

.....
(Podpis i pieczęć osoby upoważnionej do reprezentowania przedsiębiorstwa)

*zaznaczyć właściwe, zgodnie z definicją:

MIKROPRZEDSIĘBIORSTWO – zatrudnia średniorocznie mniej niż 10 pracowników a także osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczających równowartość w złotych 2 mln euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 mln euro.

MAŁE PRZEDSIĘBIORSTWO - zatrudnia średniorocznie mniej niż 50 pracowników a także osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczających równowartość w złotych 10 mln euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 mln euro.

ŚREDNIE PRZEDSIĘBIORSTWO - zatrudnia średniorocznie mniej niż 250 pracowników a także osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczających równowartość w złotych 50 mln euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 mln euro.

DUŻE PRZEDSIĘBIORSTWO - zatrudnia średniorocznie ponad 250 pracowników a także osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych przekraczający równowartość w złotych 50 mln euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat przekroczyły równowartości w złotych 43 mln euro.

Dużym przedsiębiorcą będzie każda jednostka jeżeli Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego lub inny organ publiczny (samodzielnie lub wspólnie) posiada w nim więcej niż: 25% i więcej wkładów, udziałów lub akcji; prawa do 25% i więcej udziałów w zysku; 25% i więcej głosów w zgromadzeniu wspólników, zgromadzeniu akcjonariuszy, walnym zgromadzeniu spółdzielni.





Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W przypadku, gdy Wnioskodawca pozostaje z innym przedsiębiorstwem w **związku przedsiębiorstw partnerskich bądź powiązanych**, dokonuje obliczenia odpowiednio skumulowanych danych tych przedsiębiorstw ze swoimi danymi w następujący sposób:

- W przypadku **przedsiębiorstwa samodzielnego** dane dotyczące liczby pracowników oraz dane dotyczące wielkości przychodów i całkowitego bilansu tego przedsiębiorstwa ustalane są wyłącznie na podstawie jego ksiąg rachunkowych,

- W przypadku **przedsiębiorstw partnerskich**, do danych przedsiębiorstwa Wnioskodawcy, dotyczących liczby pracowników oraz danych dotyczących wielkości przychodów i całkowitego bilansu, należy dodać dane każdego przedsiębiorstwa partnerskiego, znajdującego się bezpośrednio na wyższym lub niższym szczeblu rynku w stosunku do danego przedsiębiorstwa, proporcjonalnie do procentowego udziału w kapitale lub w prawach głosu (w zależności od tego, która tych wartości jest większa) po uwzględnieniu pełnych danych ewentualnych przedsiębiorstw powiązanych przedsiębiorstwa partnerskiego Wnioskodawcy. W przypadku przedsiębiorstw posiadających nawzajem akcje/udziały/prawa głosu (typu cross-holding) stosuje się większy udział procentowy,

- W przypadku **przedsiębiorstw powiązanych**, do danych przedsiębiorstwa Wnioskodawcy dotyczących liczby pracowników oraz danych dotyczących wielkości przychodów i całkowitego bilansu dodaje się w 100% dane przedsiębiorstwa powiązanego, po uwzględnieniu proporcjonalnie do procentowego udziału w kapitale lub w prawach głosu danych ewentualnych przedsiębiorstw partnerskich przedsiębiorstwa powiązanego z przedsiębiorstwem Wnioskodawcy, znajdujących się na wyższym lub niższym szczeblu rynku w stosunku do tego przedsiębiorstwa.

W przypadku, gdy kapitał jest rozdrobniony w stopniu uniemożliwiającym określenie właściciela, przedsiębiorstwo w dobrej wierze oświadcza, że w sposób prawnie uzasadniony może przyjąć, iż 25% lub więcej jego kapitału nie jest w posiadaniu innego przedsiębiorstwa ani we wspólnym posiadaniu większej liczby powiązanych przedsiębiorstw. Oświadczenia takie nie wykluczają kontroli i postępowań wyjaśniających przewidzianych w przepisach krajowych lub wspólnotowych.

Dane stosowane do określania liczby pracowników i kwot finansowych to dane odnoszące się do ostatniego zatwierzonego okresu obrachunkowego i obliczane w skali rocznej. Uwzględnia się je począwszy od dnia zamknięcia ksiąg rachunkowych. Kwota wybrana jako obrót jest obliczana z pominięciem podatku VAT i innych podatków pośrednich.

Jeżeli w dniu zamknięcia ksiąg rachunkowych dane przedsiębiorstwo stwierdza, że w skali rocznej przekroczyło pułapy zatrudnienia lub pułapy finansowe dla mikroprzedsiębiorstwa, małego lub średniego przedsiębiorstwa lub spadło poniżej tych pułapów, uzyskanie lub utrata statusu średniego, małego lub mikroprzedsiębiorstwa następuje tylko wówczas, gdy zjawisko to powtórzy się w ciągu dwóch kolejnych zatwierdzonych okresów obrachunkowych.

W przypadku nowoutworzonych przedsiębiorstw, których księgi rachunkowe jeszcze nie zostały zatwierdzone, odpowiednie dane pochodzą z oceny dokonanej w dobrej wierze w trakcie roku obrachunkowego.

Liczba zatrudnionych osób odpowiada liczbie rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbie pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego.

Zasady obliczania średniorocznego zatrudnienia:

Zgodnie z *definicją przyjętą przez Komisję Europejską (Załącznik I do rozporządzenia KE (WE) 800/2008)*: liczba zatrudnionych osób odpowiada liczbie rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbie pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin bez względu na długość okresu zatrudnienia, lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJR.

Do liczby RJR zalicza się:

- pracowników (zgodnie z Kodeksem Pracy);
- osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego;
- właścicieli-kierowników;
- partnerów prowadzących regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiących z niego korzyści finansowe.

Do liczby RJR nie zalicza się:

- stażystów, praktykantów lub studentów odbywających szkolenie zawodowe na podstawie umowy stażu, o praktyce lub szkolenia zawodowego;
- okresu trwania urlopu bezpłatnego, macierzyńskiego lub wychowawczego;
- osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

Zgodnie z powyższym do RJR należy zaliczyć m.in. wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę bez względu na wymiar etatu i długość okresu zatrudnienia. W przypadku pracowników, którzy nie przepracowali pełnego roku, zostali zatrudnieni w trakcie roku lub byli zatrudniani sezonowo, należy policzyć jaką część ułamkową RJR stanowił ich czas pracy w przedsiębiorstwie. Każdą wielkość wyliczoną dla danego roku obrotowego należy zsumować, aby otrzymać pełną wartość RJR.

