

.....  
(miejsce i data)

.....  
(imię i nazwisko/nazwa Wnioskodawcy/siedziba)

## OŚWIADCZENIE O SPEŁNIANIU KRYTERIÓW MSP

W związku z ubieganiem się o przyznanie poręczenia z Puławskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych

.....  
.....  
(imię i nazwisko/nazwa Wnioskodawcy/siedziba)

oświadcza, że jest<sup>1</sup>: **mikroprzedsiębiorcą, małym lub średnim przedsiębiorcą\***

spełniającym warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187/1 z 26.06.2014r.).

.....  
(podpis osoby uprawnionej do reprezentowania Wnioskodawcy i pieczęć Wnioskodawcy)

Status przedsiębiorstwa sprawdzono na podstawie:

<b>ETAP I</b>	
<b>1. Czy przedsiębiorstwo pozostaje w związku z innym przedsiębiorstwem?</b>  <i>Jeżeli zaznaczono punkt NIE należy przejść do Etapu II</i>	<input type="checkbox"/> TAK  <input type="checkbox"/> NIE
<b>2. Firma jest przedsiębiorstwem samodzielnym?</b> - działa samodzielnie tj. nie posiada udziałów w innych przedsiębiorstwach, a inne przedsiębiorstwa nie posiadają w nim udziałów <i>lub</i> - posiada mniej niż 25% udziałów w jednym lub	<input type="checkbox"/> TAK  <input type="checkbox"/> NIE

\* Zaznaczyć odpowiedni status przedsiębiorstwa.

kilku innych przedsiębiorstwach, a/lub inne przedsiębiorstwa posiadają, poniżej 25% udziałów w tym przedsiębiorstwie?  <i>Jeżeli zaznaczono punkt TAK należy przejść do Etapu II</i>	
<b>3. Firma pozostaje w relacji przedsiębiorstw/ podmiotów partnerskich – posiada od 25% do 50% udziałów w jednym lub kilku innych przedsiębiorstwach, a/ lub inne przedsiębiorstwo posiada od 25% do 50% udziałów w tym przedsiębiorstwie?</b>  <i>Jeżeli zaznaczono punkt TAK należy przejść do Etapu II</i>	<input type="checkbox"/> TAK  <input type="checkbox"/> NIE
<b>4. Firma pozostaje w relacji przedsiębiorstw/ podmiotów powiązanych – posiada powyżej 50% praw głosów w innym przedsiębiorstwie lub odwrotnie, a/lub inne przedsiębiorstwa posiadają powyżej 50% udziałów w tym przedsiębiorstwie?</b>  <i>Jeżeli zaznaczono punkt TAK należy przejść do Etapu II</i>	<input type="checkbox"/> TAK  <input type="checkbox"/> NIE

**ETAP II**

Dane stosowane do określenia kategorii MSP <sup>2</sup>	w ostatnim okresie obrachunkowym	w poprzednim okresie obrachunkowym	w okresie obrachunkowym za drugi rok wstecz od ostatniego okresu obrachunkowego
<b>5. Wielkość zatrudnienia<sup>3</sup></b>			
<b>6. Przychody netto</b> ze sprzedaży towarów, wyrobów, usług i operacji finansowych  <i>(w tys. EUR na koniec roku obrachunkowego według średniego kursu NBP na dzień sporządzania sprawozdania)</i>			
<b>7. Suma aktywów bilansu</b>  <i>(w tys. EUR na koniec roku obrachunkowego według średniego kursu NBP na dzień sporządzania sprawozdania)</i>			

Świadoma/świadomy\* odpowiedzialności karnej za złożone oświadczenie, zgodnie z art. 297 § 1 Kodeksu Karnego, potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość danych zamieszczonych powyżej.

.....  
 (podpis osoby uprawnionej do reprezentowania Wnioskodawcy i pieczęć Wnioskodawcy)

\* Niepotrzebne skreślić

<sup>1</sup> Na kategorię mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (MSP) składają się przedsiębiorstwa, które zatrudniają mniej niż 250 pracowników i których roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR a/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów EUR.

Za **mikroprzedsiębiorstwo** uznaje się przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów EUR. Przy obliczaniu progów finansowych określających status przedsiębiorstwa należy stosować pełny kurs EUR, tzn. 4 miejsca po przecinku.

Za **przedsiębiorstwo małe** uznaje się przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów EUR. Przy obliczaniu progów finansowych określających status przedsiębiorstwa należy stosować pełny kurs EUR, tzn. 4 miejsca po przecinku.

Za **przedsiębiorstwo średnie** uznaje się przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 250 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów EUR. Przy obliczaniu progów finansowych określających status przedsiębiorstwa należy stosować pełny kurs EUR, tzn. 4 miejsca po przecinku.

**Uwaga:** Dane niezbędne do ustalenia kategorii przedsiębiorstwa, ustala się zgodnie z pkt. 1-7 niniejszego oświadczenia.

<sup>2</sup> W przypadku, gdy Wnioskodawca pozostaje z innym przedsiębiorstwem w związku przedsiębiorstw partnerskich bądź powiązanych, dokonuje obliczenia odpowiednio skumulowanych danych tych przedsiębiorstw ze swoimi danymi w następujący sposób:

- W przypadku **przedsiębiorstwa samodzielnego** dane dotyczące liczby pracowników oraz dane dotyczące wielkości przychodów i całkowitego bilansu tego przedsiębiorstwa ustalane są wyłącznie na podstawie jego ksiąg rachunkowych,
- W przypadku **przedsiębiorstw partnerskich**, do danych przedsiębiorstwa Wnioskodawcy, dotyczących liczby pracowników oraz danych dotyczących wielkości przychodów i całkowitego bilansu, należy dodać dane każdego przedsiębiorstwa partnerskiego, znajdującego się bezpośrednio na wyższym lub niższym szczeblu rynku w stosunku do danego przedsiębiorstwa, proporcjonalnie do procentowego udziału w kapitale lub w prawach głosu (w zależności od tego, która tych wartości jest większa) po uwzględnieniu pełnych danych ewentualnych przedsiębiorstw powiązanych przedsiębiorstwa partnerskiego Wnioskodawcy. W przypadku przedsiębiorstw posiadających nawzajem akcje/udziały/prawa głosu (typu cross-holding) stosuje się większy udział procentowy,
- W przypadku **przedsiębiorstw powiązanych**, do danych przedsiębiorstwa Wnioskodawcy dotyczących liczby pracowników oraz danych dotyczących wielkości przychodów i całkowitego bilansu dodaje się w 100% dane przedsiębiorstwa powiązanego, po uwzględnieniu proporcjonalnie do procentowego udziału w kapitale lub w prawach głosu danych ewentualnych przedsiębiorstw partnerskich przedsiębiorstwa powiązanego z przedsiębiorstwem Wnioskodawcy, znajdujących się na wyższym lub niższym szczeblu rynku w stosunku do tego przedsiębiorstwa.

*W przypadku, gdy kapitał jest rozdrobniony w stopniu uniemożliwiającym określenie właściciela, przedsiębiorstwo w dobrej wierze oświadcza, że w sposób prawnie uzasadniony może przyjąć, iż 25% lub więcej jego kapitału nie jest w posiadaniu innego przedsiębiorstwa ani we wspólnym posiadaniu większej liczby powiązanych przedsiębiorstw. Oświadczenia takie nie wykluczają kontroli i postępowań wyjaśniających przewidzianych w przepisach krajowych lub wspólnotowych.*

*Dane stosowane do określania liczby pracowników i kwot finansowych to dane odnoszące się do ostatniego zatwierdzonego okresu obrachunkowego i obliczane w skali rocznej. Uwzględnia się je począwszy od dnia zamknięcia ksiąg rachunkowych. Kwota wybrana jako obrót jest obliczana z pominięciem podatku VAT i innych podatków pośrednich.*

*Jeżeli w dniu zamknięcia ksiąg rachunkowych dane przedsiębiorstwo stwierdza, że w skali rocznej przekroczyło pułapy zatrudnienia lub pułapy finansowe dla mikroprzedsiębiorstwa, małego lub średniego przedsiębiorstwa lub spadło poniżej tych pułapów, uzyskanie lub utrata statusu średniego, małego lub mikroprzedsiębiorstwa następuje tylko wówczas, gdy zjawisko to powtórzy się w ciągu dwóch kolejnych zatwierdzonych okresów obrachunkowych.*

*W przypadku nowoutworzonych przedsiębiorstw, których księgi rachunkowe jeszcze nie zostały zatwierdzone, odpowiednie dane pochodzą z oceny dokonanej w dobrej wierze w trakcie roku obrachunkowego.*

<sup>3</sup> Liczba zatrudnionych osób odpowiada liczbie **rocznych jednostek roboczych (RJR)**, to jest liczbie pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin bez względu na długość okresu zatrudnienia lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJR. W skład personelu wchodzi:

- a) pracownicy,
- b) osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy przepisów prawa krajowego, powszechnie obowiązującego,
- c) właściciele – kierownicy,
- d) partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu. Okres trwania urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego nie jest wliczany.